

Intégrer les compétences professionnelles des personnes réfugiées chez Delsan Aim

Korotimi Guira

Directrice Ressources humaines

4 Décembre 2019



Qui sommes nous ?

Leader dans l'industrie de la démolition la compagnie Delsan AIM ,fait partie de la grande multinational de Fer et Métaux Américains (AIM) . Delsan AIM se démarque sur l'ensemble du pays depuis plus de 25 ans en combinant son expertise de mise hors service et de démolition .

Delsan Aim compte en son sein plus de 500 employés à travers le Canada ,dont environ 250 sont des employés syndiqués soumis à la loi R20.

(Construction)

A hand is shown holding a small green plant with two leaves, which is growing out of a clear glass jar. The jar is partially filled with dark soil. The background is a plain, light color. A large white circle is overlaid on the right side of the image, containing text.

« La chance aide
parfois , le travail
toujours »

Brahman



Notre initiative

Permettre à des personnes possédant des compétences manuelles d'intégrer l'industrie de la construction en leur dispensant une garantie d'embauche ; nécessaire pour intégrer le domaine de la construction au Québec .

Comment est née cette initiative ?



La mise en place de l'initiative en quelques points :



Présenter l'initiative à la direction afin d'obtenir l'adhésion au projet (Bénéfices/Coûts/Temps)



Sensibiliser et informer les gestionnaires sur l'initiative en cours



Répertorier et contacter différents organismes ayant pour clientèle des personnes nouvellement arrivées au Canada



Informers les conseillers en emplois sur l'opportunité offerte par Delsan –Aim

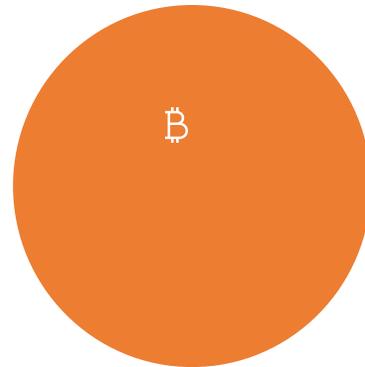


Informers et guider les travailleurs sur les démarches à suivre afin d'obtenir leurs cartes de compétence de manœuvre dans l'industrie de la construction



Mobiliser les ressources interne afin de faciliter la formation et l'intégration des travailleurs chez Delsan

Présentation de l'initiative à la haute direction afin
d'obtenir l'adhésion au projet
(Bénéfices/Coûts/Temps)



Lorsque les chiffres parlent d'eux même

Quelques données :

On sait que le domaine de la construction est fortement touché par la pénurie de main-d'œuvre au Québec. On estime qu'il manquera environ 20 000 travailleurs par année dans la province pour répondre à la demande.

En 2019, on prévoit un nombre record d'heures travaillées dans l'industrie.

On s'attend à environ 180 millions d'heures travaillées, si la tendance se maintient. La dernière année record était en 2012, avec 165 millions d'heures.

Quelle est la pertinence d'une telle initiative pour notre organisation ?

Une potentiel réponse aux besoins opérationnels de l'entreprise en termes de main d'œuvre

Une réduction des coûts directs et indirects reliés à un manque de main d'œuvre :

- Frais de recrutement
- Coût du taux de roulement de la main d'oeuvre
- Frais liés aux temps de travail supplémentaire ...

Pourquoi privé l'entreprise d'une main d'œuvre disponible, motivée et désireuse de s'intégrer au marché du travail ?

« Les craintes et limites de certains font sans aucun doute la force et le succès d'autres » :

Statut d'immigration temporaire / Travail chez Delsan AIM

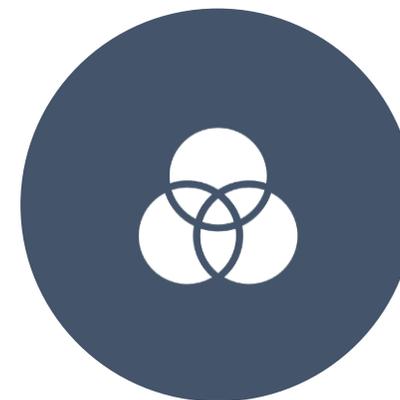
L'importance d'informer les gestionnaires sur l'initiative en cours



INITIATIVE NOUVELLE



UN PERSONNEL QUI NÉCESSITE PLUS
D'ENCADREMENT CAR NOUVEAUX DANS
LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION



RENFORCER LES POLITIQUES
D'INCLUSIONS SUR LES CHANTIERS DE
TRAVAIL

Un aperçu de la présentation transmise aux organismes

Une opportunité de carrière en or ?

Delsan AIM offre l'opportunité à des travailleurs: Dynamique ,motivé ,fiable, ayant un fort intérêt pour le travail manuel et une bonne résistance physique ; de faire leur entrée dans l'industrie très convoité de la construction . Les postes à combler sont des postes de manœuvres (journaliers dans l'industrie de la construction)

Qu'avons-nous à vous offrir ?

- La garantie de 150 heures de travail indispensable à l'obtention de la carte de compétence vous donnant le droit de travailler pour l'ensemble de l'industrie de la construction en tant que manœuvre
- Une entreprise pour qui la santé et la sécurité est la priorité
- Un salaire minimum de 31.42 \$h (réglementée par la CCQ)
- Un emploi syndiqué
- Des primes supplémentaires selon la tâche et le quart de travail
- Un ensemble de formation vous permettant de vous perfectionner
- Les avantages sociaux du domaine de la construction
- Et bien encore ...

Votre profil ?

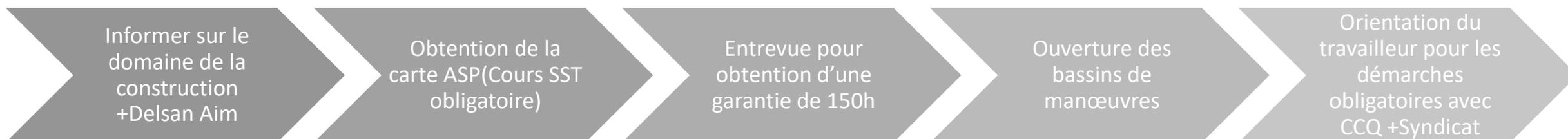
- Vous parlé français et/ou anglais
- Vous résidez dans la grande région de Montréal(vous êtes autorisé à travailler au Canada)
- Vous avez de l'expérience dans le travail manuel(atout)
- Vous êtes disponibles pour les quarts de jour/soir/nuit
- Vous êtes confortable à suivre des directives bien précises
- Vous êtes confortable à travailler avec des équipements de protection individuel spécialisé

Marche à suivre ?

- Nous contacter via votre conseiller en emploi
- Pour plus de renseignements ,n'hésitez pas à nous joindre au numéro suivant : 514-494-9898 en demandant à parler au service des ressources humaines

De l'embauche à l'intégration des candidats –Un défi de taille

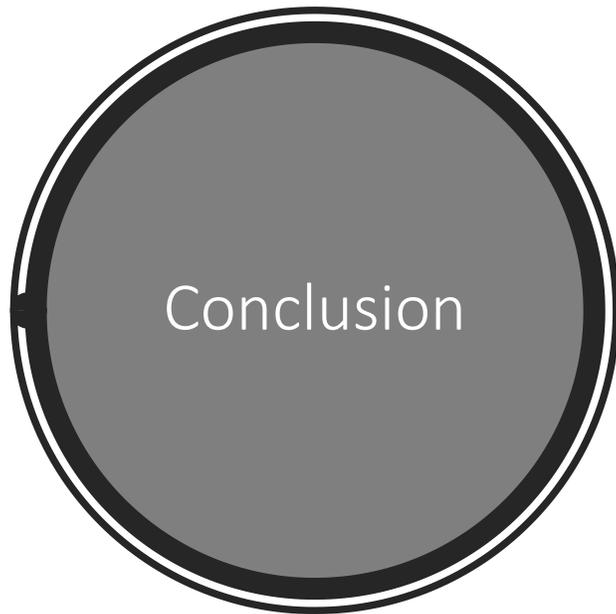
Un processus d'embauche hors du commun :



De l'embauche à l'intégration des candidats –Un défi de taille

Une intégration en douceur :





DELSAN

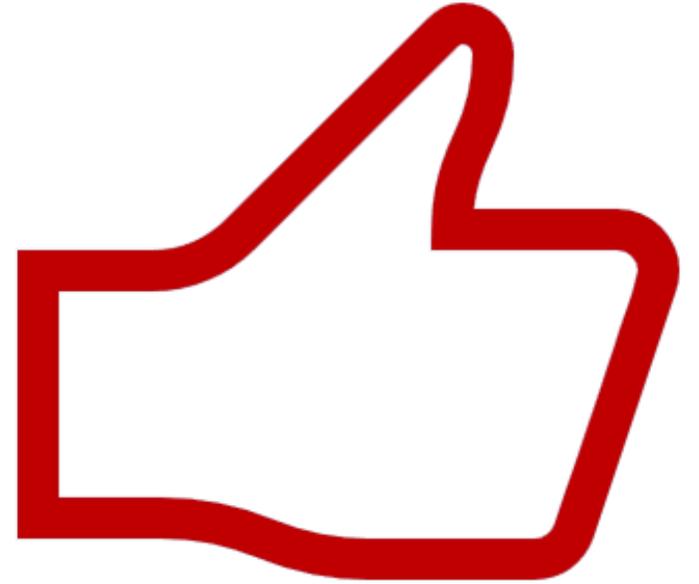
- Grâce à cette initiative nous avons embauchés 8 travailleurs en possession d'un permis temporaire ,5 d'entre eux sont encore à notre service.
(6 de ces travailleurs ont un statut de réfugié) .
- Les travailleurs ont tous obtenus leurs cartes de compétences de manœuvre et peuvent dorénavant travailler dans l'ensemble du domaine de la construction avec les avantages qui y sont reliés.
- Nous envisageons de reproduire cette initiative pour les prochaines ouvertures de bassins à la profession et étudions les avenues pour soutenir nos travailleurs dans leurs démarches d'obtention de leurs documents d'immigration permanent

« La diversité de chacun , fait la richesse de tous »

Jules Beaucarne



Merci



Questions ?

