



On nourrit le monde

PROJET PARCOURS

RECONNAÎTRE LE TALENT ET LA COMPÉTENCE



INTRODUCTION

- **Tout est perception**
- **Olymel 101**
- **Les 5 piliers de Jacques**
- **La rencontre**
- **L'offre de PARCOURS**
- **Quelques exemples**

TOUT EST QUESTION DE PERCEPTION



On nourrit le monde

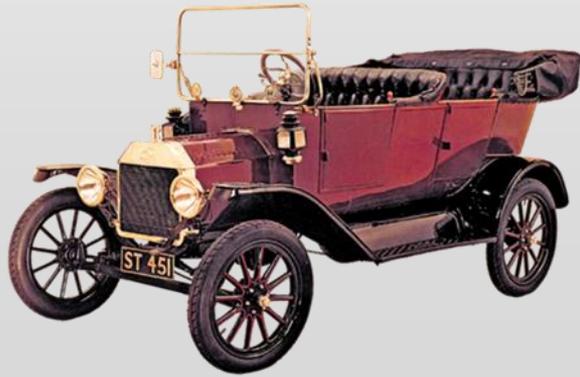
HISTOIRE D'OLYMEL



1922



2019



On nourrit le monde

OLYMEL, C'EST ...



14,000 collègues



Capacité de 167,000
porcs par semaine



Exporte dans plus de 65 pays



2,4 millions de
volailles par
semaine



3.6 milliards de chiffre d'affaires

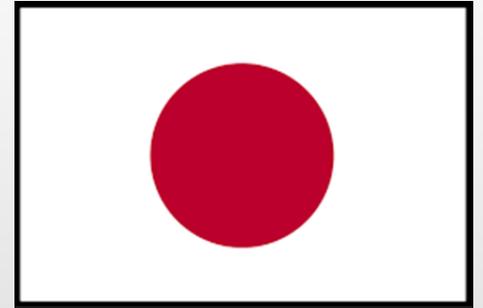


31
établissements
et 80 fermes



On nourrit le monde

NOS BUREAUX DE VENTE



NOS MARQUES DE COMMERCE



NOS RECRUTEMENTS



- 2,000 nouveaux employés par année
- **8,000 entrevues annuellement**
- Depuis les 5 dernières années: plus de **10,000 employés pour 40,000 entrevues**
- Victoriaville, Boucherville,
- Sorel-Tracy, Anjou

NOS SOURCES DE RECRUTEMENT

LOCAL

70%



PTET

10%



MONTRÉAL

20%



On nourrit le monde

UNE AFFAIRE DE FAMILLE

Préparer l'arrivée



1. RÉGIONALISATION
2. EMPLOI QUÉBEC
3. ENSEIGNEMENT
4. ORGANISMES DE MONTRÉAL
5. LA DIRECTION
6. LES SUPERVISEURS
7. LE SYNDICAT
8. LES EMPLOYÉS



LA RENCONTRE

Où? Dans les organismes d'accueil et d'intégration de nouveaux arrivants.

Qui? Les clients, bénéficiaires des service des organismes.

Par qui? Le recruteur Olymel

Rencontre quoi ou qui? Un diplôme ou une personne???



Une personne à part entière



Des histoires

Des talents

Des compétences

Des projets de vie

Des aspirations

Des familles

Des diplômes



L'OFFRE PARCOURS

Un **PARCOURS** professionnel basé sur:

- ▶ Un alignement entre talents et besoins
- ▶ Une politique de promotion interne
- ▶ Un programme de développement des compétences
- ▶ Un milieu de vie
- ▶ Un accompagnement personnel, familial et professionnel





ACCUEIL ET INTÉGRATION



Issu de l'immigration

Empathique

Écoute

Trilingue



Accueil et intégration

Suivi de la formation

Soutien communautaire

Soutien moral



On nourrit le monde

LES 5 PILIERS DE JACQUES



Jacques Forest, psychologue et CRHA, est professeur titulaire à l'ESG UQAM. En 2006, il a reçu un prix lors du concours de vulgarisation scientifique de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS) de même que le Prix de la relève professorale en recherche de l'ESG UQAM en 2011. Depuis 11 ans, il a publié 39 articles scientifiques ainsi que 15 chapitres de livre en plus d'avoir réalisé plus d'une centaine d'interventions dans les médias et au-delà de 275 conférences et formations en entreprises. Il est l'un des auteurs de l'Échelle Multidimensionnelle des Motivations au Travail, un outil de recherche et d'intervention disponible en français, anglais, espagnol, portugais, polonais, italien, néerlandais, grec, norvégien, suédois, finlandais, allemand, croate, lituanien, turc, estonien, catalan, tchèque, arabe, thaï, indonésien, vietnamien et chinois. Ses recherches utilisent la théorie de l'autodétermination pour tenter de savoir comment il est possible de concilier performance et bien-être de façon durable. Pour atteindre cet objectif, il est entre autres formateur pour le collectif Mentalité reROOTinc.

LES 5 PILIERS DE JACQUES

Leviers	Besoins psychologiques	Types de motivation	Corrélations physio- et psychologiques					
PAYS ORGANISATION DEPARTEMENT SUPÉRIEURS RELATIONS TRAVAIL	Satisfaction	Motivation Autonome	<input type="checkbox"/> ÉNERGIE <input type="checkbox"/> CONCENTRATION <input type="checkbox"/> PERFO ROLE <input type="checkbox"/> PERFO EXTRA-ROLE <input type="checkbox"/> ADAPTATIF					
	COMPÉTENCE AUTONOMIE AFFILIATION	PLAISIR (intrinsèque)		Sens (identifiée)				
		Frustration			Motivation Contrôlée			
						COMPÉTENCE AUTONOMIE AFFILIATION	Orgueil (introjectée)	
								Récompenses (extrinsèque)
BURNOUT DISTRACTION PERFO MINIMAL COMP ANTISOCIAUX NON-ADAPTATIF								

Source : Jacques Forest, ESG



On nourrit le monde

En Résumé

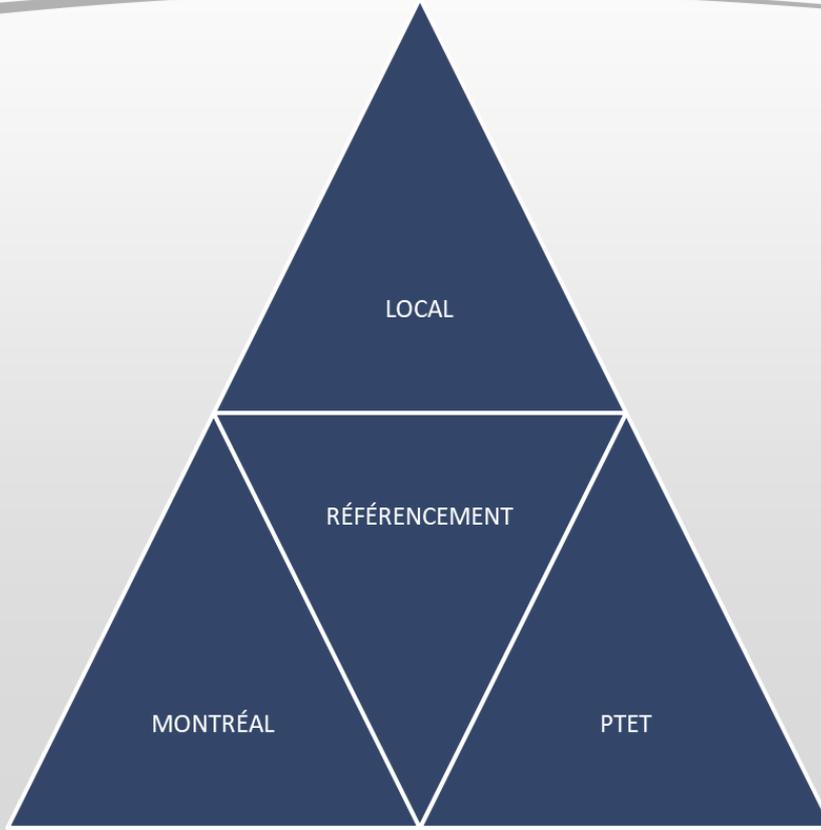


On nourrit le monde



- ▶ Déterminer ce que j'ai à offrir, être globalement attractif
- ▶ Développer ses partenariats
- ▶ Mettre l'emphase sur l'accueil et l'intégration
- ▶ Effectuer des suivis sur le terrain, auprès des collègues
- ▶ S'imaginer que l'on vous connaît ainsi que vos besoins
- ▶ S'improviser spécialiste de l'immigration
- ▶ Penser que l'intégration sera magique

NOS RÉSEAUX DE RECRUTEMENT



La Vie

Mon Plan



La Réalité



VAN DEN BOSCH
RAYMOND JAMES



On nourrit le monde

